

	İş Yaşam Dengesi Politikası	Doküman No	ALT.PL.103
		Hazırlanma Tarihi	12.08.2025
		Güncelleme No	0
		Güncelleme Tarihi	12.08.2025
		Sayfa No	1/2

İş-Yaşam Dengesi Politikası

1. Giriş

Altek Metal tüm çalışanlar için sağlıklı bir iş-yaşam dengesini teşvik etmeye kararlıdır. İş sorumlulukları ile kişisel refah arasındaki uyumu sürdürmenin, genel iş tatmini, üretkenlik ve çalışanların şirkette kalması için gerekli olduğunun bilincindeyiz. Bu politika, çalışanların profesyonel ve kişisel yaşamları arasında bir denge kurmalarını destekleme taahhüdümüzü özetlemektedir.

2. Kapsam

Bu politika, kuruluş içindeki pozisyonları veya seviyeleri ne olursa olsun, Altek Metal'in tüm çalışanları için geçerlidir.

3. Esnek Çalışma Düzenlemeleri

Çalışanların iş dışında da çeşitli ihtiyaçları ve sorumlulukları olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle, Altek Metal mümkün olduğu durumlarda esnek çalışma düzenlemeleri sunmaktadır.

Bu düzenlemeler şunları içerebilir:

Beyaz Yaka için Esnek başlangıç ve bitiş saatleri

Sıkıştırılmış çalışma haftaları

Uzaktan çalışma veya uzaktan çalışma seçenekleri

İş paylaşımı

Yarı zamanlı iş

Kişisel nedenlerden dolayı izinler

Esnek çalışma düzenlemelerini keşfetmek isteyen çalışanlar, ihtiyaçlarını doğrudan amirleri veya İnsan

Kaynakları departmanıyla tartışmalıdır.

4. Kişisel Zamana Saygı

Çalışanlarımızın kişisel zamanlarına saygı duyuyoruz ve çalışma saatleri dışında işten ayrılmalarını teşvik ediyoruz. Yöneticiler ve amirler aşağıdaki yollarla iş-yaşam dengesini destekleyen bir kültürün geliştirilmesinden sorumludur:

- Çalışanların izin günlerini ve özlük izin haklarını kullanmalarının teşvik edilmesi
- Acil durumlar dışında mesai saatleri dışında iş iletişimi beklentisinden kaçınmak
- Makul son teslim tarihleri ve iş yükleri belirlemek
- Sağlıklı bir iş-yaşam dengesini koruma konusunda örnek olmak

5. Sağlıklı Yaşam Girişimleri

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Engin Karabaglı Marketing, Digitalisation & Sustainability Manager	Fatih ERSÖZ Kalite Kontrol Mühendisi	Eda OZKAYA İSG, Kalite, Yatırımlar ve Çevre Müdürü

BU DOKÜMAN ALTEK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'NE AİTTİR. BÜTÜNÜ VEYA HİÇBİR KISMI ALTEK A.Ş.'NİN YAZILI İZİNİ OLMDAN ÇOĞALTILARMAZ, KOPYALANAMAZ, ŞİRKET DIŞINDA DAĞITILAMAZ, İÇERİĞİ AÇIKLANAMAZ. BÜTÜN HAKLARI SAKLIDIR

	İş Yaşam Dengesi Politikası	Doküman No	ALT.PL.103
		Hazırlanma Tarihi	12.08.2025
		Güncelleme No	0
		Güncelleme Tarihi	12.08.2025
		Sayfa No	2/2

Altek Metal çeşitli sağlıklı yaşam girişimleri aracılığıyla çalışanların refahını artırmaya kendini adanmıştır. Bunlar şunları içerebilir:

- Sağlık ve sağlıklı yaşam programları
- Danışmanlık ve destek hizmetleri sunan çalışan yardım programları (EAP'ler)
- Fitness ve dinlenme tesisleri veya sübvansiyonlar
- Stres yönetimi, farkındalık ve diğer ilgili konularda eğitici atölye çalışmaları

6. Fazla Mesai ve Tazminatın Tanınması

Makul çalışma saatlerini korumaya çabalarken, iş taleplerini karşılamak için ara sıra fazla mesainin gerekli olabileceğinin bilincindeyiz. Bu gibi durumlarda, Altek Metal, yürürlükteki yasalara ve şirket politikalarına uygun olarak çalışanlarına ekstra çabalarının karşılığını verecektir.

7. İzleme ve İnceleme

Bu politika, Altek Metal bünyesinde iş-hayat dengesinin desteklenmesinde etkinliğini sağlamak için periyodik olarak gözden geçirilecek ve gerektiğinde güncellenecektir. Bu incelemeler sırasında çalışanlardan geri bildirimler alınacak ve dikkate alınacaktır.

8. Uyumluluk

Tüm çalışanların bu politikaya uyması ve hedeflerini desteklemesi beklenmektedir. Bu politikanın ihlalleri, iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir.

9. Kaynaklar

Çalışanların, iş-yaşam dengesi girişimleri ve mevcut kaynaklar hakkında daha fazla bilgi için Çalışan El Kitabı'na başvurmaları veya İnsan Kaynakları departmanına danışmaları teşvik edilir.

10. Sonuç

Altek Metal, çalışanlarının refahına değer veren destekleyici bir çalışma ortamı yaratmaya kendini adanmıştır. Sağlıklı bir iş-yaşam dengesini geliştirmenin hem çalışanlarımızın hem de bir bütün olarak kuruluşumuzun başarısı için şart olduğuna inanıyoruz.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Engin Karabagli Marketing, Digitalisation & Sustainability Manager	Fatih ERSÖZ Kalite Kontrol Mühendisi	Eda OZKAYA İSG, Kalite, Yatırımlar ve Çevre Müdürü

BU DOKÜMAN ALTEK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'NE AİTTİR. BÜTÜNÜ VEYA HİÇBİR KISMI ALTEK A.Ş.'NİN YAZILI İZİNİ OLMDAN ÇOĞALTILARMAZ, KOPYALANAMAZ, ŞİRKET DIŞINDA DAĞITILAMAZ, İÇERİĞİ AÇIKLANAMAZ. BÜTÜN HAKLARI SAKLIDIR