

	Ayrımcılık Yasağı Politikası	Doküman No	ALT.PL.016
		Hazırlanma Tarihi	4.03.2025
		Güncelleme No	1
		Güncelleme Tarihi	27.08.2025
		Sayfa No	1/2

Giriş

Altek Metal, çalışanlarına eşit fırsatlar sunmayı ve tüm çalışanların iş yerinde saygı ve adaletle muamele görmesini sağlamayı taahhüt eder. Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimseyen Altek Metal, iş yerinde her türlü ayrımcılığı önlemek için gerekli önlemleri alır ve çalışanlarının haklarını korur.

Amaç

Bu politika, Altek Metal'in iş yerinde ayrımcılığı önleme ve çalışanların eşit muamele görmesini sağlama taahhüdünü ortaya koyar. İşe alım, terfi, ücretlendirme, işten çıkarma, iş ortamında davranış ve diğer iş süreçlerinde ayrımcılığın hiçbir şekilde tolere edilmemesini sağlamayı amaçlar.

Yasal Dayanak

Bu politika, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın eşitlik ilkesi ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5. maddesinde belirtilen "eşit davranma" yükümlülüğü başta olmak üzere, ilgili tüm yasal düzenlemelerle uyumlu olarak hazırlanmıştır. Ayrıca 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun da ayrımcılıkla mücadeleyle ilişkin hükümleri dikkate alınmıştır.

Politika Prensipleri

- Ayrımcılık Yasağı:** Altek Metal, çalışanlarına veya iş başvurusunda bulunanlara ırk, cinsiyet, yaş, din, etnik köken, engellilik durumu, cinsel yönelim, medeni hal, siyasi görüş veya başka herhangi bir nedenle ayrımcılık yapmaz. Tüm iş süreçlerinde eşitlik ilkesine bağlı kalınır.
- İşe Alım ve Terfi:** İşe alım, yükselme ve terfi süreçleri, tamamen adayların niteliklerine, becerilerine ve deneyimlerine göre yapılır. Hiçbir aday veya çalışan, herhangi bir kişisel özelliği nedeniyle ayrımcılığa maruz kalmaz.
- Mobbing ve Taciz Yasağı:** Altek Metal, iş yerinde mobbing (psikolojik taciz) ve her türlü cinsel, fiziksel veya sözlü tacizi kesin bir şekilde yasaklar. Çalışanlar arasında, özellikle cinsiyet, ırk, yaş veya başka herhangi bir temele dayalı olarak yapılan ayrımcı ve taciz edici davranışlar kabul edilmez.
- Ücretlendirme ve Yan Haklar:** Çalışanlar arasındaki ücretlendirme ve yan haklar politikası, eşit işe eşit ücret prensibine göre uygulanır. Çalışanlar arasında performans, nitelik ve pozisyon dışındaki faktörler nedeniyle ücret farklılıkları yapılamaz.
- Eğitim ve Gelişim Fırsatları:** Altek Metal, çalışanlarına eğitim ve gelişim fırsatlarını eşit bir şekilde sunmayı taahhüt eder. Eğitim programları, iş geliştirme fırsatları ve diğer avantajlar, tüm çalışanlara eşit şekilde sağlanır.
- İşten Çıkarma:** İş sözleşmesinin feshi durumunda, ayrımcı bir gerekçe asla göz önünde bulundurulamaz. İşten çıkarmalar sadece performans, disiplin ihlalleri veya iş gereksinimleri gibi yasal ve işyeri politikalarına uygun nedenlere dayanarak gerçekleştirilir.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Engin Karabaglı Marketing, Digitalisation & Sustainability Manager	Fatih ERSÖZ Kalite Kontrol Mühendisi	Kenan ÇAKMAZ Kalite Yöneticisi

BU DOKÜMAN ALTEK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'NE AİTTİR. BÜTÜNÜ VEYA HİÇBİR KISMI ALTEK A.Ş.'NİN YAZILI İZİNİ OLMADAN ÇOĞALTILARMAZ, KOPYALANAMAZ, ŞİRKET DIŞINDA DAĞITILAMAZ, İÇERİĞİ AÇIKLANAMAZ. BÜTÜN HAKLARI SAKLIDIR

	Ayrımcılık Yasağı Politikası	Doküman No	ALT.PL.016
		Hazırlanma Tarihi	4.03.2025
		Güncelleme No	1
		Güncelleme Tarihi	27.08.2025
		Sayfa No	2/2

- İhlal Bildirimi ve İnceleme:** Çalışanlar, iş yerinde herhangi bir ayrımcılıkla karşılaştıklarında veya ayrımcılık şüphesi olduğunda, durumu İnsan Kaynakları Departmanına veya Etik Komite'ye bildirebilirler. Tüm ihbarlar gizlilik içinde ele alınır ve adil bir şekilde incelenir. Ayrımcılıkla ilgili her türlü şikayet, titizlikle değerlendirilir ve ihlal tespit edildiğinde gerekli disiplin önlemleri alınır.
- Eğitim ve Bilgilendirme:** Çalışanlar, ayrımcılığın önlenmesi konusunda düzenli olarak bilgilendirilir ve eğitim programlarına katılmaları teşvik edilir. Tüm yöneticiler ve çalışanlar, iş yerinde ayrımcılığın nasıl önleneceği konusunda bilgilendirilir ve eğitilir.
- Yasal Yükümlülükler:** Altek Metal, ayrımcılığa karşı yasal düzenlemelere tam uyum sağlar ve düzenli denetimlerle ayrımcılığın önlenmesi konusundaki taahhütlerini pekiştirir.

Roller ve Sorumluluklar

- Çalışanlar:**
 - İş yerinde ayrımcılık yapmamak, ayrımcı davranışlara karşı duyarlı olmak ve tanık olunan durumları bildirmekle yükümlüdür.
- Yöneticiler:**
 - Ekiplerinde ayrımcılığı önlemek, eşit fırsatlar sağlamak, şikayetleri ciddiyetle ele almak ve gerekli önlemleri uygulamakla sorumludur.
- İnsan Kaynakları Departmanı:**
 - Politikanın uygulanmasını sağlamak, ihlalleri değerlendirmek, şikayetleri gizlilik içinde incelemek, eğitim programlarını yürütmek ve raporlama mekanizmalarını işletmekle görevlidir.
- Üst Yönetim:**
 - Politikanın kurumsal düzeyde uygulanmasını desteklemek, gerekli kaynakları sağlamak ve eşitlik ile çeşitlilik kültürünün şirketin her kademesinde yaygınlaştırılmasını temin etmekle sorumludur.

Sonuç

Altek Metal, tüm çalışanlarının ve iş başvurusunda bulunan bireylerin haklarını eşitlik ve adalet ilkelerine göre koruma altına alır. Ayrımcılık karşıtı bu politika, şirketimizin adil, şeffaf ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratma taahhüdünü temsil etmektedir.

İletişim:

Ayrımcılıkla ilgili her türlü şikayet ve bildirim için: ihbar@altek.com.tr

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Engin Karabaglı Marketing, Digitalisation & Sustainability Manager	Fatih ERSÖZ Kalite Kontrol Mühendisi	Kenan CAKMAZ Kalite Yöneticisi

BU DOKÜMAN ALTEK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'NE AİTTİR. BÜTÜNÜ VEYA HİÇBİR KISMI ALTEK A.Ş.'NİN YAZILI İZİNİ OLMDAN ÇOĞALTILARMAZ, KOPYALANAMAZ, ŞİRKET DIŞINDA DAĞITILAMAZ, İÇERİĞİ AÇIKLANAMAZ. BÜTÜN HAKLARI SAKLIDIR