

	İnsan Hakları İhlalleri Politikası	Doküman No	ALT.PL.022
		Hazırlanma Tarihi	4.03.2025
		Güncelleme No	1
		Güncelleme Tarihi	27.08.2025
		Sayfa No	1/3

1.1 Giriş

Altek Metal, insan haklarının korunmasını ve saygı gösterilmesini iş etiğinin temel ilkelerinden biri olarak kabul eder. Şirketimiz, çalışanlarının ve iş ortaklarının insan haklarına saygı göstermesini sağlar, her türlü insan hakları ihlaline karşı sıfır tolerans politikası izler. Bu politika, Altek Metal'in iş yerinde, tedarik zincirinde ve faaliyet gösterdiği her alanda insan hakları ihlallerini önlemeye yönelik kararlılığını ve uygulamalarını belirlemektedir.

1.2 Amaç

Bu politikanın amacı, insan haklarına yönelik her türlü ihlalin önlenmesini, ihlal durumunda derhal müdahale edilmesini ve Altek Metal'in tüm süreçlerinde uluslararası insan hakları standartlarına uygun hareket edilmesini sağlamaktır. Politika, Altek Metal'in hem çalışanlarına hem de iş ortaklarına yönelik insan haklarına saygıyı güvence altına almayı hedefler.

1.3 Yasal Dayanak ve Standartlar

Altek Metal'in insan hakları politikası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 4857 sayılı İş Kanunu, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu ve uluslararası insan hakları sözleşmeleri (Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Sözleşmeleri) çerçevesinde oluşturulmuştur. Şirketimiz, iş yerinde adil, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması, ayrımcılığın ve zorla çalıştırmanın önlenmesi gibi konularda bu standartlara uygun hareket eder.

1.4 Politika Prensipleri

- İnsan Haklarına Saygı:** Altek Metal, çalışanlarının, iş ortaklarının ve toplumun tüm bireylerinin insan haklarına saygı gösterilmesini temel bir ilke olarak kabul eder. Hiçbir çalışan veya birey, ırk, din, cinsiyet, yaş, etnik köken, dil, engellilik durumu veya başka herhangi bir ayrımcılığa tabi tutulamaz.
- Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi:** Altek Metal, iş süreçlerinde veya tedarik zincirinde zorla çalıştırmaya, kölelik veya insan ticareti gibi insan haklarını ihlal eden uygulamalara kesinlikle müsaade etmez. Çalışanlar, gönüllü olarak çalışır ve özgürce istifa edebilirler.
- Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi:** Altek Metal, çocuk işçiliğini kesinlikle yasalar ve tedarik zincirinde çocuk işçiliğinin önlenmesi için gerekli denetimleri gerçekleştirir. Çalışma yaşı, Türkiye İş Kanunu ve uluslararası standartlar doğrultusunda belirlenir.
- Ayrımcılığın Önlenmesi:** Çalışanlara karşı ırk, cinsiyet, yaş, din, engellilik durumu, cinsel yönelim veya başka herhangi bir temele dayalı ayrımcılık yapılmasına izin verilmez. Eşit fırsatlar sağlanması, şirketimizin temel prensiplerinden biridir.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Engin Karabaglı Marketing, Digitalisation & Sustainability Manager	Fatih ERSÖZ Kalite Kontrol Mühendisi	Kenan ÇAKMAZ Kalite Yöneticisi

BU DOKÜMAN ALTEK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'NE AİTTİR. BÜTÜNÜ VEYA HİÇBİR KISMI ALTEK A.Ş.'NİN YAZILI İZİNİ OLMADAN ÇOĞALTILARMAZ, KOPYALANAMAZ, ŞİRKET DIŞINDA DAĞITILAMAZ, İÇERİĞİ AÇIKLANAMAZ. BÜTÜN HAKLARI SAKLIDIR

	İnsan Hakları İhlalleri Politikası	Doküman No	ALT.PL.022
		Hazırlanma Tarihi	4.03.2025
		Güncelleme No	1
		Güncelleme Tarihi	27.08.2025
		Sayfa No	2/3

- Adil Ücret ve Çalışma Koşulları:** Altek Metal, çalışanlarına ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde adil ücretler öder ve sağlıklı, güvenli çalışma koşulları sunar. Çalışanlarımız, dinlenme hakkı ve izin haklarından adil bir şekilde faydalandırılır.
- Taciz ve Mobbing Yasağı:** Altek Metal, çalışanlarının herhangi bir şekilde taciz, mobbing veya kötü muameleye maruz kalmasını engellemek için sıkı önlemler alır. Taciz veya mobbing şikayetleri gizlilik ve tarafsızlık içinde değerlendirilir ve gerekli önlemler alınır.
- Çalışan Katılımı ve Bilgilendirme:** Çalışanların hakları konusunda bilgilendirilmeleri ve insan hakları ihlalleriyle ilgili konularda aktif katılımlarının sağlanması önemlidir. Altek Metal, çalışanlarına düzenli olarak insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitimler verir.
- İhlal Bildirimi ve Denetim:** İnsan hakları ihlallerine karşı şeffaf ve güvenli bir ihbar mekanizması oluşturulmuştur. Çalışanlar, insan hakları ihlalleriyle ilgili şikayetlerini gizlilik içinde yapabilirler. Şirket, insan hakları ihlallerini düzenli olarak denetler ve tedarik zincirinde de aynı standartları uygular.

1.5 Roller ve Sorumluluklar

- Çalışanlar:**
 - İnsan haklarına uygun davranmak, ihlallere sebep olabilecek tutumlardan kaçınmak.
 - Herhangi bir insan hakları ihlalini veya şüphesini vakit kaybetmeden bildirmek.
- Yöneticiler:**
 - Ekiplerinde insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı oluşturmak.
 - Bildirilen ihlalleri ciddiye alarak değerlendirmek ve gerekli aksiyonları almak.
 - Eşitlik ve adalet kültürünü desteklemek.
- İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Birimleri:**
 - İnsan hakları ile ilgili eğitim ve farkındalık programlarını yürütmek.
 - İhlal bildirimlerini değerlendirmek, incelemek ve gerekli düzeltici önlemleri uygulamak.
 - Süreçleri sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getirmek.
- Tedarikçiler ve İş Ortakları:**
 - Bu politikaya ve uluslararası insan hakları standartlarına uymak.
 - Tedarik süreçlerinde şeffaf olmak ve insan hakları ihlalleriyle ilgili riskleri raporlamak.
- Üst Yönetim:**
 - Politikanın tüm şirket genelinde uygulanmasını sağlamak.
 - Gerekli kaynakları sağlamak ve performansı denetlemek.
 - İnsan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans kültürünü kurumsal düzeyde desteklemek.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Engin Karabaglı Marketing, Digitalisation & Sustainability Manager	Fatih ERSÖZ Kalite Kontrol Mühendisi	Kenan ÇAKMAZ Kalite Yöneticisi

	İnsan Hakları İhlalleri Politikası	Doküman No	ALT.PL.022
		Hazırlanma Tarihi	4.03.2025
		Güncelleme No	1
		Güncelleme Tarihi	27.08.2025
		Sayfa No	3/3

1.6 Sonuç

Altek Metal, insan haklarına saygıyı iş etiğinin ayrılmaz bir parçası olarak görür ve her türlü insan hakları ihlaline karşı kararlı bir duruş sergiler. Bu politika, şirketin insan haklarına yönelik tüm taahhütlerini ortaya koymakta ve iş yerinde insan haklarını koruma ilkesini güçlendirmektedir.

İletişim:

Her türlü insan hakları ihlali bildirimi için: ihbar@altek.com.tr

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Engin Karabagli Marketing, Digitalisation & Sustainability Manager	Fatih ERSÖZ Kalite Kontrol Mühendisi	Kenan ÇAKMAZ Kalite Yöneticisi

BU DOKÜMAN ALTEK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'NE AİTTİR. BÜTÜNÜ VEYA HİÇBİR KISMI ALTEK A.Ş.'NİN YAZILI İZNİ OLMADAN ÇOĞALTILARMAZ, KOPYALANAMAZ, ŞİRKET DIŞINDA DAĞITILAMAZ, İÇERİĞİ AÇIKLANAMAZ. BÜTÜN HAKLARI SAKLIDIR