

	Zorla Çalıştırma Politikası	Doküman No	ALT.PL.099
		Hazırlanma Tarihi	12.08.2025
		Güncelleme No	0
		Güncelleme Tarihi	12.08.2025
		Sayfa No	1/2

Zorla Çalıştırma Politikası

1. Giriş

Altek Metal insan haklarını ve etik çalışma uygulamalarını desteklemeye kararlıdır. Bu taahhüdün bir parçası olarak operasyonlarımızda, tedarik zincirimizde veya ticari faaliyetlerimizde herhangi bir biçimde zorla veya zorunlu çalıştırmanın kullanılmasını kesinlikle yasaklıyoruz. Bu politika, zorla çalıştırmaya karşı duruşumuzun ana hatlarını çizer ve yerel yasalara ve uluslararası standartlara uygunluğu sağlamaya yönelik yönergeler oluşturur.

2. Tanımlar

Zorla Çalıştırma: Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 29 No'lu Sözleşmesine uygun olarak, herhangi bir ceza tehdidi altında bulunan ve adı geçen kişinin gönüllü olarak teklif etmediği herhangi bir kişiden alınan herhangi bir iş veya hizmet.

Zorunlu Çalışma: 105 Sayılı ILO Sözleşmesine uygun olarak, ceza tehdidi altındaki herhangi bir kişiden zorla alınan ve adı geçen kişinin gönüllü olarak teklif etmediği herhangi bir iş veya hizmet.

Zorlama: Bir kişiyi kendi iradesi dışında çalışmaya zorlamak için kullanılan her türlü fiziksel, psikolojik veya ekonomik baskı veya korkutma.

3. Politika Beyanı

Altek Metal operasyonları, tedarik zinciri veya iş faaliyetleri kapsamındaki tüm çalışmaların gönüllü olarak ve her türlü baskı veya istismardan uzak bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamaya kararlıdır. Zorla çalıştırmanın ciddi bir insan hakları ve onur ihlali olduğunun bilincindeyiz ve kendimizi aşağıdakilere adadık:

Uyumluluk: Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde zorla çalıştırmayla ilgili tüm yasa ve düzenlemelere uymak.

İşe Alma ve İstihdam Uygulamaları: Tüm işe alım ve istihdam uygulamalarının şeffaf, adil ve ayrımcı olmayan bir şekilde yürütülmesinin sağlanması. İşe alım sürecinde hiçbir şekilde baskıya, aldatmaya veya korkutmaya tolerans göstermeyiz.

Belgeleme ve Sözleşmeler: Tüm iş sözleşmelerinin ve belgelerin açık olmasını, işçinin anlayabileceği bir dilde yazılmasını ve herhangi bir zorlama olmaksızın özgürce kararlaştırılmasını sağlamak.

Hareket Özgürlüğü: Çalışanlarımızın hareket özgürlüğüne saygı duymak ve onların hareket veya kişisel özgürlüklerine herhangi bir kısıtlama getirilmemesini sağlamak.

İzleme ve Denetleme: Tedarik zincirimizde veya iş operasyonlarımızda zorla çalıştırma olaylarını tespit etmek ve ele almak için güçlü izleme ve denetim mekanizmaları uygulamak. Bu, tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin bu politikaya uygunluğu sağlamak amacıyla düzenli olarak değerlendirilmesini içerir.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Engin Karabaglı Marketing, Digitalisation & Sustainability Manager	Fatih ERSÖZ Kalite Kontrol Mühendisi	Eda OZKAYA İSG, Kalite, Yatırımlar ve Çevre Müdürü

	Zorla Çalıştırma Politikası	Doküman No	ALT.PL.099
		Hazırlanma Tarihi	12.08.2025
		Güncelleme No	0
		Güncelleme Tarihi	12.08.2025
		Sayfa No	2/2

İyileştirme: Etkilenen bireylere destek ve yardım sağlamak ve iyileştirme çabaları için ilgili makamlarla işbirliği yapmak da dahil olmak üzere, belirlenen herhangi bir zorla çalıştırma vakasını ele almak için derhal ve uygun önlemlerin alınması.

Eğitim ve Farkındalık: Çalışanlarımıza ve tedarikçilerimize zorla çalıştırmanın yasaklanması ve etik çalışma uygulamalarının teşvik edilmesi konusunda eğitim ve bilinçlendirme programları sağlamak.

4. Sorumluluklar

Yönetim: Yönetim ekibi bu politikanın kuruluş genelinde uygulanmasından ve yürütülmesinden sorumludur.

Çalışanlar: Tüm çalışanların bu politikaya uyması ve şüphelenilen ihlalleri amirlerine veya İnsan Kaynakları departmanına bildirmesi beklenir.

Tedarikçiler ve Yükleniciler: Tedarikçilerin, yüklenicilerin ve iş ortaklarının bu politikada belirtilen standartlara uymaları gerekir ve uygunluğun sağlanması için denetimlere ve değerlendirmelere tabi tutulurlar.

5. Uyumluluk

Bu politikaya uyulmaması, tedarikçiler ve yükleniciler için iş akdinin feshine veya sözleşmenin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir.

6. Sonuç

Altek Metal en yüksek etik davranış ve sosyal sorumluluk standartlarını desteklemeye kararlıdır. Zorla çalıştırmayı yasaklayarak ve adil çalıştırma uygulamalarını teşvik ederek, tüm çalışanlar için güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmayı ve insan haklarının dünya çapında korunmasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

7. İletişim Bilgileri

Bu politikaya ilişkin sorularınız veya endişeleriniz için lütfen İnsan Kaynakları Departmanı ile iletişime geçin. ik@altek.com.tr

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Engin Karabaglı Marketing, Digitalisation & Sustainability Manager	Fatih ERSÖZ Kalite Kontrol Mühendisi	Eda OZKAYA İSG, Kalite, Yatırımlar ve Çevre Müdürü

BU DOKÜMAN ALTEK METAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'NE AİTTİR. BÜTÜNÜ VEYA HİÇBİR KISMI ALTEK A.Ş.'NİN YAZILI İZİNİ OLMADAN ÇOĞALTILARMAZ, KOPYALANAMAZ, ŞİRKET DIŞINDA DAĞITILAMAZ, İÇERİĞİ AÇIKLANAMAZ. BÜTÜN HAKLARI SAKLIDIR